

¿Aquí quién lidera?

A la hora de hablar de liderazgo no encontramos casi con el mismo dilema del huevo y la gallina ¿qué fue antes el huevo o la gallina?, ¿qué fue antes el líder o los seguidores?

Los seres humanos permanecen juntos entre otras muchas razones por sentido de pertenencia y de amparo dentro del grupo. Y dentro de los grupos alguien siempre toma la batuta porque si no esto sería un desbarajuste.

No todas las personas que forman un grupo están preparadas por igual para asumir la capacidad de tomar decisiones, y es por esto por lo que nombramos a una persona para ponerla al frente del mismo. En ocasiones esta persona puede querer estar al mando, pero son muchas las veces en las que nos imponen ese líder o por el contrario por falta de personas que asuman ese rol hemos de asumir nosotros ese papel.

Sea como sea necesitamos alguien que nos coordine y nos dirija.

Un ejemplo lo podemos tomar del deporte "rey" el fútbol, juegan once contra once, pero los jugadores de cada equipo no salen cada uno a su aire, salen bajo una estructura de juego y con unas delimitaciones de sus tareas y funciones impuestas por ese líder que los tutela, el entrenador, "el coach".

Actualmente la tendencia en dirección de equipo se orienta a la vertiente de la dirección más democrática, que conlleva la búsqueda y aglutinamiento de consenso del líder con los seguidores.

El estilo democrático de liderazgo es sin duda el estilo moderno de dirección de personas ya que hoy los contextos han cambiado, y la sociedad de la información nos permite saber que ocurre en el mundo, no ya cerca de tu barrio o de tu pueblo, sino de tu región, país o continente. Lo que ocurre es que si no me gusta lo que tengo puede ser que elija cambiar. Y ese cambio debido a la ineficacia del líder puede llevar a la pérdida efectiva de su liderazgo. Me pregunto ¿a quién lidera un líder que no tiene seguidores?

La actual situación económica nos moviliza a todos y hace que este punto sea más importante si cabe. Necesitamos nuevas ideas y estrategias de afrontamiento de los escenarios de "nuestras vidas", porque tenemos vida privada, vida pública, vida política... y como todo cambia, debe cambiar el estilo del líder si conscientemente quiere seguir siéndolo.

¿A ti quién te lidera?, a quién sigues tú.

¿Cómo lideras tú?, como diriges tu vida, tu equipo de trabajo, tu grupo político...

¡Hasta pronto amigos!

José Miguel Gil

Tfno:666.543.545

josemiguel@coanco.es

www.coanco.es